

جامعة طنطا

كلية الزراعة

وحدة ضمان الجودة

رؤية
20/30
VISION OF EGYPT



دليل

المصداقية والاخلاق

كلية الزراعة – جامعة طنطا

معيار

القيادة والحوكمة

فريق إعداد دليل المصادقية والاخلاق

م	الاسم	الصفة
١	أد/ محمد السيد أحمد	عميد الكلية
٢	د/ صفاء السيد صلاح	منسق معيار القيادة والحوكمة
٣	ام د/ شيماء السيد عطية	عضو معيار القيادة والحوكمة
٤	أد/ أسامة عبد الحميد عبد الرازق	مدير وحدة ضمان الجودة

المراجعة

الاسم	الصفة
أ.د. ياسر محمد حافظ عبد الجواد	مدرّب ومراجع بالهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد والمستشار الفني للجودة بالكلية

عميد الكلية

أ.د. محمد السيد أحمد

مقدمة :

المصادقية والأخلاقيات:

تسعى المؤسسة الى الالتزام بالمصادقية والأخلاقيات فى جميع سياساتها وتعاملاتها وقراراتها، لذلك فقد عملت المؤسسة على تشكيل لجنة لاعداد قائمة بالاجراءات التى تسهم فى تحقيق هذا الغرض وقد عملت اللجنة المشكلة لهذا الغرض على صياغة مجموعة الاجراءات من خلال الاطلاع على بعض المصادر التى تناولت المصادقية والأخلاقيات واستطلاع آراء الاطراف المعنية من أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والعاملين والطلاب والأطراف المجتمعية . وفى ضوء المعلومات ونتائج المناقشات التى حصلت عليها اللجنة تم صياغة الاجراءات التى يجب أن تلتزم بها المؤسسة لضمان المصادقية والأخلاقيات وذلك على النحو التالى:

١- حقوق الملكية الفكرية والنشر:

تتمثل الاجراءات التى تسعى المؤسسة الى استخدامها لحماية حقوق الملكية الفكرية والنشر فيما يلى:

م	الاجراء
١/١	<p><u>الالتزام بحقوق الملكية الفكرية والنشر:</u></p> <p>١- للمؤلف الحق فى التصرف فى نسخته الأصلية من المؤلف وتحديد شكل وطريقة وميعاد اتاحته للجمهور.</p> <p>٢- لا يجوز نسخ أى مصنف من المصنفات الموجودة بالمكتبة أو منافذ توزيع الكتاب الا بعد موافقة كتابية من المؤلف ولا يجوز للمؤلف الاعتراض على النسخ اذا كان لأغراض التدريس فى المنشآت التعليمية أو عمل دراسات تحليلية للمصنف بقصد النقد والمناقشة والاعلان أو الاستعمال فى اجراءات قضائية وادارية طالما كان النسخ فى الحدود المعقولة ولا يتجاوز الغرض منه وأن يذكر اسم المؤلف وعنوان المصنف.</p> <p>٣- لا يجوز استخدام أى مصنف فى غير الاستخدام العادى أو يلحق ضررا بالمصالح المشروعة لأصحاب حق التأليف.</p> <p>٤- لا يجوز تعديل المصنف تعديلا يعتبر تشويها أو تحريفا له.</p> <p>٥- لا يجوز الاساءة لشخص واعتبار المؤلف من خلال السب والقذف واحترام الحياة الخاصة للمؤلفين (أن تكون بعيدة عن النشر والعلانية).</p> <p>٦- يلتزم أعضاء هيئة التدريس بايداع مؤلفاتهم بدار الكتب.</p> <p>٧- ضرورة موافقة رئيس القسم على الكتب الدراسية بعد مراجعتها من جانب لجنة يتم تشكيلها من أعضاء مجلس القسم.</p> <p>٨- لا يتم التعاقد على شراء أى مصنف أو صيانتته مع جهة من غير الجهات صاحبة الحق فى اصداره ، ومنع العاملين من استخدام أى مصنف لم يتم الحصول عليه بالطرق المشروعة أو النسخ من</p>

رؤية الكلية: الريادة والتميز تعليميا وبحثيا ومجتمعيا فى المجال الزراعى محليا ودوليا فى اطار متطلبات التنمية المستدامة

رسالة الكلية: تلتزم كلية الزراعة - جامعة طنطا باعداد خريجين فى مجال العلوم الزراعية قادرين على المنافسة فى سوق العمل وفقا للمعايير القومية الاكاديمية المرجعية وتقديم خدمات متميزة فى التعليم والبحث العلمى لخدمة المجتمع وتنمية البيئة فى اطار القيم الارتقائية

الموقع الالكترونى: <https://agr.tanta.edu.eg/> /Web site: العنوان: مجمع الكليات بسبرباى - طنطا - جمهورية مصر العربية رقم التليفون: +2 040 3455584

<p>المصنفات التي تم الحصول عليها بالطرق المشروعة لاستخدامها أو تداولها خارج المؤسسة.</p> <p>٩- تلتزم ادارة المكتبة بتطبيق اجراءات حماية حقوق الملكية الفكرية والنشر التي وضعتها المؤسسة.</p> <p>١٠ لا يتم السماح بالتصوير أو النسخ خارج المكتبة.</p> <p>١١- يلتزم أعضاء هيئة التدريس بالاشارة الى كل المصادر التي تم الاعتماد عليها في اعداد مؤلفاتهم التي يتم توزيعها على الطلاب.</p> <p>١٢- تشكل لجنة برئاسة عميد الكلية وعضوية وكيل الكلية للدراسات العليا وعضو هيئة تدريس من كل قسم من الأقسام العلمية لمتابعة تنفيذ اجراءات حماية حقوق الملكية الفكرية التي وضعتها المؤسسة.</p> <p>١٣- في حالة عدم الالتزام بالاجراءات والقواعد السابقة يكون لعميد الكلية توقيع الجزاء الذي يراه مناسباً في هذا الشأن (التنبيه، اللوم، الحرمان من المكافآت التي يكون توزيعها في نطاق سلطة العميد، الخصم من المرتب بما لا يجاوز ثلاثة أيام، رفع الأمر لرئيس الجامعة في الحالات التي تخرج عن نطاق سلطاته).</p> <p>١٤- يتولى عميد الكلية اخطار الجهات المختصة في حالة قيام احدى المكتبات خارج أسوار الجامعة بنسخ المصنفات الخاصة بأعضاء هيئة التدريس وتوزيعها دون موافقة مكتوبة من عضو هيئة التدريس.</p> <p>ثقافة الملكية الفكرية والنشر:</p> <p>١- تدريس حقوق الملكية الفكرية والنشر ضمن مقررات الدراسات العليا للطلاب.</p> <p>٢- اعداد دورات تدريبية لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم في مجال حقوق الملكية الفكرية والنشر العلمي.</p> <p>٣- اعداد ورش عمل بحضور أحد المتخصصين للتوعية بحقوق الملكية الفكرية والنشر في ضوء قانون حماية الملكية الفكرية وأى تعديلات تتم عليه.</p> <p>٤- اعداد كتيب بالاجراءات التي تستخدمها المؤسسة لحماية حقوق الملكية الفكرية والنشر وتوزيعه على أعضاء هيئة التدريس والباحثين وابداعه بمكتبة المؤسسة.</p> <p>٥- اعداد ملصقات بالمكتبة بالاجراءات حماية الملكية الفكرية ليطلع عليها كافة المترددين على المكتبة.</p> <p>٦- ايداع بعض الكتب التي تتناول حقوق الملكية الفكرية والنشر في المكتبة.</p>	<p>٢/١</p>
--	------------

٢- الممارسات العادلة وعدم التمييز:

م	الاجراء
<p>١/٢</p> <p>ضمان العدالة وعدم التمييز:</p> <p>اولا: الطلاب</p> <p>١- اعداد "دليل للطلاب" يوزع عليهم في بداية العام الدراسي موضح به كافة الحقوق والواجبات للطلاب.</p>	

رؤية الكلية: الريادة والتميز تعليميا وبحثيا ومجتمعيا في المجال الزراعي محليا ودوليا في اطار متطلبات التنمية المستدامة

رسالة الكلية: تلتزم كلية الزراعة - جامعة طنطا باعداد خريجين في مجال العلوم الزراعية قادرين على المنافسة في سوق العمل وفقا للمعايير القومية الاكاديمية المرجعية وتقديم خدمات متميزة في التعليم والبحث العلمي لخدمة المجتمع وتنمية البيئة في اطار القيم الارتقائية

الموقع الالكتروني: <https://agr.tanta.edu.eg/Web site> العنوان: مجمع الكليات بسبرباى - طنطا - جمهورية مصر العربية رقم التليفون: +2 040 3455584

- ٢- تتم إتاحة مصادر المعرفة بالكلية لجميع الطلاب.
- ٣- اعلام الطالب بقواعد وطرق التقييم المختلفة لجميع الفرق على حسب الاقسام.
- ٤- يتم توزيع المنح والاعانات المالية على الطلاب غير القادرين بعد دراسة الظروف الاجتماعية لكل منهم.
- ٥- يتم إشراك الطلاب في وضع جداول الامتحانات وإبداء الرأي في ترتيب المواد الدراسية بالجدول اتباعا لقاعدة أساسية هي أن مصلحة الطالب أولاً.
- ٦- يتم اعلان نتيجة الطلاب في نفس الفرقة في توقيت واحد مع عدم السماح بتسريب النتيجة لبعض الطلاب قبل اعلانها للجميع، كما يتم اعلان النتيجة على موقع الكلية الإلكتروني حتى يتسنى لجميع الطلاب الاطلاع عليها بوضوح وفي نفس التوقيت.
- ٧- يتم توزيع الطلاب في الجداول الدراسية على قاعات المحاضرات وفقا للوزن النسبي لكل فرقة دراسية فالفرق الدراسية ذات الأعداد الأكبر يخصص لها المدرجات ذات السعة الأكبر والفرق ذات الوزن النسبي الأقل يخصص لها المدرجات الأقل سعة وتتوافر في جميع المدرجات والقاعات الشاشات وأجهزة الداتا شو.
- ٨- تحرص ادارة الكلية على توفير يوم عطلة اسبوعية بخلاف الجمعة لجميع الفرق الدراسية .
- ٩- في حالة اشتراك اكثر من عضو هيئة التدريس لتدريس مقرر واحد يتم تقسيم الاسابيع الدراسية بين الاعضاء المشتركة جميعا، وفي حالة تقسيم الفرق الدراسية الى مجموعتين (أ،ب) يتم تبادل المجموعتان بين اعضاء هيئة التدريس المشاركة تحقيقا لمبدأ المساواة بين الطلاب في فرص التعليم.
- ١٠- تم الاتفاق بين جميع اعضاء هيئة التدريس بالكلية على حد أقصى لسعر الكتاب ، كما تم الاتفاق على ١٥ دقيقة كحد اقصى لتأخر بدء المحاضرات سواء بالنسبة لكل من عضو هيئة التدريس او الطالب مع مد تلك الفترة الزمنية الى ٣٠ دقيقة للطلاب المقيمين خارج المحافظة
- ١١- تم توحيد التوقيت الزمني لامتحان منتصف الفصل الدراسي و الامتحانات التطبيقية لجميع الطلاب بجميع الفرق الدراسية بالكلية وفقا لجدول التقويم السنوي الوارد من الجامعة.
- ١٢- يتم تقسيم الطلاب الى مجموعات متساوية العدد لتقسيم الانشطة العملية لهم على مدار الفصل الدراسي
- ١٣- يتم عمل اختبار لقبول الطلاب عن طريق لجان من اعضاء هيئة التدريس مع ضمان سرية التامة وعدم معرفة توزيع الطلاب على اللجان الممتحنة الا وقت الاختبار.
- ١٤- لدى جميع الطلاب الفرصة لمقابلة الادارة العليا للكلية او اعضاء هيئة التدريس في اوقات ساعاتهم المكتبية المعننة.
- ١٥ - عدم التمييز بين الطلاب في الانشطة الطلابية مثل (التبادل الطلابي- المعسكرات- القوافل - مكافآت التميز) وذلك من خلال وضع معايير محددة وواضحة للاختيار والاعلان عنها سواء في لوحة الاعلانات الخاصة بالطلاب او رفعها على الموقع الإلكتروني الخاص بالكلية.

رؤية الكلية: الريادة والتميز تعليميا وبحثيا ومجتمعيا في المجال الزراعي محليا ودوليا في اطار متطلبات التنمية المستدامة

رسالة الكلية: تلتمز كلية الزراعة - جامعة طنطا باعداد خريجين في مجال العلوم الزراعية قادرين على المنافسة في سوق العمل وفقا للمعايير القومية الاكاديمية المرجعية وتقديم خدمات متميزة في التعليم والبحث العلمي لخدمة المجتمع وتنمية البيئة في اطار القيم الارتقائية

الموقع الإلكتروني: <https://agr.tanta.edu.eg/> /Web site: العنوان: مجمع الكليات بسبرباى - طنطا - جمهورية مصر العربية رقم التليفون: +2 040 3455584

- ١٦- قياس رضا الطلاب بصفة دورية عن كل ما يخص العملية التعليمية.
 - ١٧- لكل طالب الحق في التظلم أو التقدم بشكوى ضد أى قرار أو إجراء يروونه غير منصف أو متحيز مع إعلامهم بالآلية لتقديم الشكاوى والبت فيها.
 - ١٨- جميع الطلاب لهم الحق في التقدم بالتماسات لإعادة رصد درجات الامتحان وينبغي اعلام المتقدم بالالتماس بنتيجة إعادة رصد الدرجات.
 - ١٩- ترتيب الأسماء في قائمة الطلاب وكذلك في الامتحانات (أرقام الجلوس) أبجديا.
 - ٢٠- قواعد القبول في الكلية معلنة وعادلة ومطبقة على الجميع
 - ٢١- حصول الطلاب على فرص متساوية من وقت أعضاء هيئة التدريس للساعات المكتبية.
- ثانيا: اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونه:
- ١- العدالة في توزيع الاعباء الدراسية واعباء العمل المختلفة حيث يتم فى بداية كل فصل دراسى توزيع اعباء التدريس على الاعضاء بما يحقق التوازن بينهم. ويقوم مجلس كل قسم بتوزيع اعباء التدريس والإشراف على العملية التعليمية على السادة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بطريقة متكافئة بما يتناسب مع تخصص كل منهم ودرجته العلمية والوظيفية وماتقره اللوائح الجامعية.
 - ٢- العدالة فى توزيع الاشراف على الرسائل العلمية والابحاث مع مراعاة التخصص العام والدقيق لعضو هيئة التدريس.
 - ٣- العدالة فى الترشيح للمؤتمرات والندوات والبعثات والانشطة المختلفة من خلال وضع ضوابط ومعايير للاختيار والاعلان عن تلك المعايير للسادة اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونه.
 - ٤- إعلام السادة اعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم بمصادر تمويل البحث العلمى وكيفية الاستفادة منها عن طريق نشرها على الموقع الالكترونى للكلية.
 - ٥- تقوم الكلية بالاعلان عن كافة الامتيازات الخاصة بأعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة مثل: المنح و البعثات و حضور المؤتمرات و الدورات التدريبية و الاشتراك فى المشروعات مع الهيئات المحلية والعالمية و الانتدابات و الاستشارات و الترشيح للجوائز وتنشرها على الموقع الإلكتروني للكلية حتى تكون متاحة للجميع.
 - ٦- اعطاء جميع اعضاء هيئة التدريس فرصة الانتداب للتدريس خارج الكلية فى اطار تخصصاتهم بما يتوافق مع لوائح الكلية.
 - ٧- يتم توزيع المكافآت والحوافز طبقاً للقوانين واللوائح.
 - ٨- يتم توزيع البعثات والمنح الدراسية والمهام العلمية وفقاً للمعايير واللوائح التى تحددها ادارة البعثات.
 - ٩- تحديد العجز او الفائض فى اعضاء هيئة التدريس بالكلية قبل القيام باجراءات التعيينات او الموافقة على الاعارات.
 - ١٠- ضمان الالتزام بضوابط التعيين لاعضاء هيئة التدريس و التى تتفق مع قانون تنظيم الجامعات

رؤية الكلية: الريادة والتميز تعليميا وبحثيا ومجتمعيا فى المجال الزراعى محليا ودوليا فى اطار متطلبات التنمية المستدامة

رسالة الكلية: تلتمز كلية الزراعة - جامعة طنطا باعداد خريجين فى مجال العلوم الزراعية قادرين على المنافسة فى سوق العمل وفقا للمعايير القومية الاكاديمية المرجعية وتقديم خدمات متميزة فى التعليم والبحث العلمى لخدمة المجتمع وتنمية البيئة فى اطار القيم الارتقائية

الموقع الإلكتروني: <https://agr.tanta.edu.eg/Web site> / العنوان: مجمع الكليات بسبرباى - طنطا - جمهورية مصر العربية رقم التليفون: +2 040 3455584

واحتياجات القسم العلمى و كذلك عدم تخطى الاقدمية فى الدرجات العلمية.

- ١ -توجد خطة خماسية بالكلية لتعيين الهيئة المعاونة كما يجب تحديد التخصص مسبقا و معلنا
- ١٢ -اعطاء الحق للسادة اعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم فى التقدم بالمقترحات والشكاوى الخاصة بهم واعلامهم بألية تقديم الشكاوى والبت فيها.

ثالثا: العاملين:-

- ١ - العدالة فى توزيع اعباء العمل بين العاملين كل حسب تخصصه.
- ٢ - العدالة فى الترشيح للترقيات والحوافز كل حسب مستوى انجازه واعلام العاملين بمعايير الاختيار.
- ٣ - اعلام العاملين بالتوصيف الوظيفى الخاص بهم عن طريق اعداد دليل لكل قسم بالكلية.
- ٤ - تطبيق شروط الترقية و توزيع المكافئات و الحوافز طبقا للقواعد المنصوص عليها فى قانون الجامعات
- ٥ - يتم تقييم أداء العاملين واعداد تقارير الكفاءة بموضوعية ويكون من حق العامل التظلم فى نتيجة التقييم أمام الجهة الأعلى.
- ٦ - يتم توقيع نفس الجزاء على نفس المخالفة على كل العاملين المخالفين بغض النظر عن شخصياتهم.
- ٧ - يتم توزيع المهام داخل الادارة الواحدة بالتساوى بين الموظفين.
- ٨ - يتم الاعلان عن نتائج تقييم العاملين حتى يتمكن من التظلم فى حالة عدم وجود موضوعية فى التقييم.
- ٩ - اعطاء الحق للعاملين بالتقدم بالمقترحات والشكاوى الخاصه بهم واعلامهم بألية تقديم الشكاوى والبت فيها.

تجنب تضارب المصالح فى الكلية:

تتجنب الكلية التضارب فى المصالح بين الأطراف المختلفة من خلال:-

- ١ - لا يتم اشراك أعضاء هيئة التدريس فى أعمال الامتحان والتصحيح والكنترول اذا كان لهم أقارب حتى الدرجة الرابعة.
- ٢ - لا يتم اشراك أعضاء هيئة التدريس فى القيام بالتدريس فى حالة وجود احد الأقارب من الدرجة الأولى.
- ٣ - لا يتم اشراك أعضاء هيئة التدريس فى الاشراف على أى رسائل علمية لأقاربهم أو اذا كانت تربطهم بأصحابها علاقات شخصية.
- ٤ - لا يتم السماح لأعضاء هيئة التدريس أو معاونيهم أو العاملين بالقيام بأى أعمال خارج المؤسسة مثل القاء المحاضرات والاشتراك فى دورات تدريبية أو القيام بأعمال استشارية اذا كانت تتعارض مع مصلحة المؤسسة.

رؤية الكلية: الريادة والتميز تعليميا وبحثيا ومجتمعيا فى المجال الزراعى محليا ودوليا فى اطار متطلبات التنمية المستدامة

رسالة الكلية: تلتمز كلية الزراعة - جامعة طنطا باعداد خريجين فى مجال العلوم الزراعية قادرين على المنافسة فى سوق العمل وفقا للمعايير القومية الاكاديمية المرجعية وتقديم خدمات متميزة فى التعليم والبحث العلمى لخدمة المجتمع وتنمية البيئة فى اطار القيم الارتقائية

الموقع الالكترونى: <https://agr.tanta.edu.eg/> /Web site: العنوان: مجمع الكليات بسبرباى - طنطا - جمهورية مصر العربية رقم التليفون: +2 040 3455584

٥- لا تقوم المؤسسة أو أى ادارة من اداراتها بالدخول فى تعاملات مالية خارج المؤسسة مع أطراف تربطهم علاقات شخصية أو أسرية مع أعضاء هيئة التدريس أو معاونيهم أو العاملين بالمؤسسة.
٦- الاعلان عن الاجراءات التى تستخدمها المؤسسة لتجنب تعارض المصالح لكافة أعضاء هيئة التدريس والعاملين بالمؤسسة.

٧- لا يتم اشراك العاملين فى أعمال الامتحانات اذا كان لهم أقارب حتى الدرجة الرابعة.
اجراءات تصحيح الممارسات غير العادلة:

١- تلتزم المؤسسة باتخاذ قرارات تصحيحية تجاه أى ممارسات غير عادلة بالاستعانة بألية تلقي الشكاوى والتعامل معها.

٢- تلتزم المؤسسة بالاعلان عن القرارات المتعلقة بتصحيح أى ممارسات غير عادلة.
ومن أمثلة ذلك:

١. فحص شكاوى الموظفين من توقيع الجزاءات عليهم ورفع الجزاءات عنهم إن كان لهم حق فى ذلك.

٢. تصحيح درجات الطلاب المتظلمين من درجات الامتحان العملى أو النظرى بعد فحص شكاوهم المصدقية فى الوعود المقدمة استجابة للشكاوى والمقترحات:

١- تلتزم المؤسسة بالمصدقية فى الوعود المقدمة استجابة للشكاوى والمقترحات المقدمه من الأطراف المختلفة.

٢- الاعلان عن الاجراءات التى اتخذتها المؤسسة للرد على الشكاوى والمقترحات.
اجراءات تصحيح الممارسات غير العادلة:

١- تلتزم المؤسسة باتخاذ قرارات تصحيحية تجاه أى ممارسات غير عادلة.

٢- تلتزم المؤسسة بالاعلان عن القرارات المتعلقة بتصحيح أى ممارسات غير عادلة.

عدم تعارض المصالح بين الأطراف المختلفة فى المؤسسة:

١- لا يتم اشراك أعضاء هيئة التدريس فى أعمال الامتحان والتصحيح والكترولات اذا كان لهم أقارب حتى الدرجة الرابعة.

٢- لا يتم اشراك أعضاء هيئة التدريس فى القيام بالتدريس فى حالة وجود احد الأقارب من الدرجة الأولى.

٣- لا يتم اشراك أعضاء هيئة التدريس فى الاشراف على أى رسائل علمية لأقاربهم أو اذا كانت تربطهم بأصحابها علاقات شخصية.

٤- لا يتم السماح لأعضاء هيئة التدريس أو معاونيهم أو العاملين بالقيام بأى أعمال خارج المؤسسة مثل القاء المحاضرات والاشترك فى دورات تدريبية أو القيام بأعمال استشارية اذا كانت تتعارض مع مصلحة المؤسسة.

٥- لا تقوم المؤسسة أو أى ادارة من اداراتها بالدخول فى تعاملات مالية خارج المؤسسة مع أطراف تربطهم علاقات شخصية أو أسرية مع أعضاء هيئة التدريس أو معاونيهم أو العاملين بالمؤسسة.

رؤية الكلية: الريادة والتميز تعليميا وبحثيا ومجتمعيا فى المجال الزراعى محليا ودوليا فى اطار متطلبات التنمية المستدامة

رسالة الكلية: تلتزم كلية الزراعة - جامعة طنطا باعداد خريجين فى مجال العلوم الزراعية قادرين على المنافسة فى سوق العمل وفقا للمعايير القومية الاكاديمية المرجعية وتقديم خدمات متميزة فى التعليم والبحث العلمى لخدمة المجتمع وتنمية البيئة فى اطار القيم الارتقائية

الموقع الالكترونى: <https://agr.tanta.edu.eg/> /Web site: العنوان: مجمع الكليات بسبرباى - طنطا - جمهورية مصر العربية رقم التليفون: +2 040 3455584

<p>٦- الاعلان عن الاجراءات التي تستخدمها المؤسسة لتجنب تعارض المصالح لكافة أعضاء هيئة التدريس والعاملين بالمؤسسة.</p> <p>٧- لا يتم اشراك العاملين في أعمال الامتحانات اذا كان لهم أقارب حتى الدرجة الرابعة.</p>	
---	--

٣- الاخلاقيات المهنية للمؤسسة التعليمية:

م	الاجراء
	<ul style="list-style-type: none"> - إعداد دليل الاخلاقيات المهنية للمؤسسة. - نشر دليل الاخلاقيات المهنية لجميع الاطراف . - مراقبة قواعد الاخلاقيات المهنية بشكل مستمر. - يتضمن دليل الاخلاقيات المهنية للمؤسسة القواعد التالية : <p><u>اولا: قواعد عامة :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - يلتزم اعضاء هيئة التدريس والعاملين بالمؤسسة بالقواعد التالية : - المحافظة علي روابط المودة والاحترام المتبادل مع الزملاء والرؤساء والمرؤوسين . - الاستقلال في مباشرة الاعمال . - النزاهة. - التعاون والمشاركة مع الزملاء والمرؤوسين . - البعد عن مزاحمة الزملاء . - احترام اللوائح والنظم التي تنظم العمل بالمؤسسة . - عدم المبالغة في تقدير المقابل المادي للعمل . - الالتزام بالوقت المحدد للعمل . - تقبل النقد والنصيحة من الزملاء . - التحلى بالامانة والصدق في جميع التعاملات - عدم القيام بأى تصرف من شأنه الاساءة للمؤسسة. - المحافظة على ممتلكات المؤسسة. - تغليب المصلحة العامة علي المصلحة الخاصة - حسن التعامل مع المترددين للحصول علي الخدمة - القدرة علي اتخاذ القرار وعدم التردد. - احترام حقوق الاخرين . <p><u>ثانيا: قواعد ترتبط بالتعليم والطلاب:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - يلتزم اعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم بالمؤسسة بالقواعد التالية : - تدريس المادة المرتبطة بالتخصص. - التحضير الجيد للمادة العلمية . - تحديد اهداف المقرر واساليب تقييم الطلاب - إتقان مهارات التدريس من خلال الدورات التدريبية واستخدام وسائل تكنولوجيا المعلومات - التقييم المستمر لاداء الطلاب واطار اولياء الامور في الحالات التي تستوجب ذلك . - التواجد والمتابعة المستمرة اثناء عقد الامتحان - مراعاة الدقة في اعمال التصحيح ورصد الدرجات . - التعامل مع الطلاب كمعلم وموجه وصديق . - المشاركة في الانشطة الطلابية . - عدم القيام بإعطاء دروس خصوصية ومحاربة هذه الظاهرة المنتشرة في المراكز الخارجية من خلال تخصيص وقت كافي للرد علي استفسارات الطلاب .

رؤية الكلية: الريادة والتميز تعليميا وبحثيا ومجتمعيا في المجال الزراعي محليا ودوليا في اطار متطلبات التنمية المستدامة

رسالة الكلية: تلتزم كلية الزراعة - جامعة طنطا باعداد خريجين في مجال العلوم الزراعية قادرين علي المنافسة في سوق العمل وفقا للمعايير القومية الاكاديمية المرجعية وتقديم خدمات متميزة في التعليم والبحث العلمي لخدمة المجتمع وتنمية البيئة في اطار القيم الارتقائية

الموقع الالكتروني: <https://agr.tanta.edu.eg/> /Web site: العنوان: مجمع الكليات بسبرباى - طنطا - جمهورية مصر العربية رقم التليفون: +2 040 3455584

<p>- ارشاد الطلاب عن مصادر المعرفة المختلفة بالمكتبات وشبكات الانترنت .</p> <p>- التعليم والتدريب المستمر في مجال التخصص من خلال الندوات والمؤتمرات ومتابعة المستجديات المحلية والعالمية</p> <p>- تنمية مهارات التفكير لدى الطلاب من خلال المناقشات</p> <p>- الحياد والعدالة في تقييم الطلاب</p> <p>- إعداد أسئلة الامتحان في ضوء الموضوعات التي تم تدريسها للطلاب</p> <p>ثالثا: قواعد ترتبط بالبحث العلمي :</p> <p>- اختيار الموضوعات البحثية التي تلبي احتياجات البيئة والتي تسهم في حل مشكلاتها ومتابعة اثر هذه البحوث في حلها وتطوير المجتمع</p> <p>- توثيق كافة المصادر التي تم الاعتماد عليها في اعداد البحث بطريقة علمية دقيقة .</p> <p>- الاشارة الى كافة الاطراف التي عاونت الباحث وساهمت لاستكمال البحث .</p> <p>- الاشارة الى كافة وجهات النظر حتى لو تعارضت مع وجهة نظر الباحث .</p> <p>- الدقة في تجميع البيانات للدراسة الميدانية وتحليلها والمحافظة علي سريتها</p> <p>- عدم بتر النصوص والافكار او التحيز بقصد او بدون قصد عند نقل الافكار</p> <p>- تنمية مهارة البحث العلمي من خلال الاطلاع المستمر على النشرات والكتب ومصادر المعرفة في مجال التخصص</p> <p>رابعا: قواعد ترتبط بالإشراف العلمي :</p> <p>- مساعدة الباحثين والتوجيه المستمر لهم اثناء البحث .</p> <p>- التأكيد على الامانة العلمية عدم الانزلاق الى الاستهانة براء الباحثين واذلالهم .</p> <p>- عدم القيام بالإشراف علي رسائل العلمية خارج تخصصه العام.</p> <p>- عدم قبول اي هدايا من الباحثين الذين يتولي الاشراف عليهم او التريس لهم .</p> <p>خامسا :</p> <p>- في حالة عدم الالتزام بالاجراءات والقواعد السابقة يكون لعميد الكلية توقيع الجزاء الذي يراه مناسباً في هذا الشأن (التنبيه، اللوم ، الحرمان من المكافآت التي يكون توزيعها في نطاق سلطة العميد ، الخصم من المرتب بما لا يجاوز ثلاثة ايام ، رفع الامر لرئيس الجامعة في الحالات التي تخرج عن نطاق سلطاته)</p>
--

٤ - المعلومات المتاحة عن المؤسسة في الوسائل المختلفة :

الإجراء	م
<p>شمولية ونشر المعلومات :</p> <p>تلتزم المؤسسة بتأاحة معلومات كافية حول المجالات التالية:</p> <p>١- إنجازات المؤسسة ورسالتها وأهدافها والهيكل التنظيمى بها والمهام الموكلة لكل إدارة من إداراتها.</p> <p>٢- بيانات أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والعاملين بالمؤسسة.</p> <p>٣- جداول المحاضرات لطلاب الفرق المختلفة وجداول الدراسات العليا.</p> <p>٤- شروط التقدم للدراسات العليا.</p> <p>٥- بيانات وحدة ضمان الجودة بالمؤسسة.</p> <p>٦- المقررات الدراسية بالمؤسسة.</p> <p>٧- طريقة الإتصال بالمؤسسة.</p> <p>٨- مصادر المعرفة المتاحة بمكتبة المؤسسة.</p> <p>٩- عقد بعض الندوات التثقيفية لزيادة المعرفة بدور المؤسسة.</p> <p>١٠- الإعلان عن كافة القرارات التى تهم أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والعاملين والطلاب.</p> <p>١١- الإعلان عن معايير تعيين المعيدىن والمدرسين المساعدين وأعضاء هيئة التدريس والعاملين بالمؤسسة.</p> <p>١٢- تلتزم المؤسسة بنشر المعلومات المتاحة عنها من خلال الوسائل التالية:</p> <p>- شبكة الإنترنت.</p> <p>- المطبوعات والملصقات.</p>	١/٤
<p>تحديث المعلومات :</p> <p>تلتزم المؤسسة بتحديث المعلومات المتاحة عنها فى الوسائل المختلفة.</p>	٢/٤

رؤية الكلية: الريادة والتميز تعليميا وبحثيا ومجتمعيا فى المجال الزراعى محليا ودوليا فى اطار متطلبات التنمية المستدامة

رسالة الكلية: تلتزم كلية الزراعة - جامعة طنطا باعداد خريجين فى مجال العلوم الزراعية قادرين على المنافسة فى سوق العمل وفقا للمعايير القومية الاكاديمية المرجعية

وتقديم خدمات متميزة فى التعليم والبحث العلمى لخدمة المجتمع وتنمية البيئة فى اطار القيم الارتقائية

الموقع الالكترونى: <https://agr.tanta.edu.eg/> /Web site: العنوان: مجمع الكليات بسيرباى - طنطا - جمهورية مصر العربية رقم التليفون: +2 040 3455584